



Más de 19 años Forjando líderes auténticos

DOI: <http://dx.doi.org/10.18259/per.2019005>

José Felipe Barrios Ipenza*

Vicepresidente de la Corporación Educativa Continental

El Centro de Liderazgo es un espacio de desarrollo de habilidades de liderazgo a través del aprendizaje experiencial para lograr impacto positivo sostenible y trascendente, a nivel personal, familiar, profesional y organizacional.

Las organizaciones de vanguardia, sean pequeños emprendimientos locales o grandes inversionistas multinacionales, ya no sólo se plantean las preguntas clásicas, ¿Qué hacemos?, ¿A qué nos dedicamos? o ¿Cómo actuamos?, sino que buscan distinguirse de las demás, por su propósito claro, es decir, por una genuina respuesta a la pregunta: ¿Para qué existimos?

Además, estas organizaciones trascendentes cuentan con auténticos líderes en todos sus niveles de ejecución y son capaces de adecuarse a los desafíos de crecimiento, innovación, impacto, productividad y calidad que les exige el entorno. Ello, independientemente del sector al que se dediquen y de los fines que persigan (económicos, sociales, culturales, ambientales, educativos...).

El liderazgo está presente desde el origen de la humanidad, pero, recién en las últi-

mas décadas, sus distintos estilos, perspectivas y metodologías han sido abordados con mayor interés desde el ámbito académico.

Una mirada empática nos ha llevado a destacar la relevancia que ha adquirido, en el presente, el liderazgo como competencia transversal en la formación universitaria. Los profesionales que dirigirán organizaciones que busquen trascender, deben ser conscientes de que no es suficiente tener un propósito —por más inspirador y convocante que parezca— para conducir una organización sostenible y sustentable en el tiempo. Es necesario, asumir el compromiso de liderar personas y talentos para construir una cultura interna que posibilite hacer realidad su visión, de modo coherente y sostenible.

Justamente, es este el compromiso que define nuestro propósito. El Centro de Liderazgo Continental tiene la aspiración de convertirse en una institución referente del

* Edu-Preneur, Emprendedor en la Educación. Vicepresidente de la Corporación Educativa Continental, Promotor de emprendimientos y líderes juveniles

“Es necesario, asumir el compromiso de liderar personas y talentos para construir una cultura interna que posibilite hacer realidad su visión, de modo coherente y sostenible”.

liderazgo en Latinoamérica, reconocida por su vocación en el desarrollo de procesos de entrenamiento de líderes (sociales, culturales, ambientales, educacionales, empresariales, profesionales).

Con esta finalidad, orienta sus esfuerzos a fortalecer talentos con carácter humanista, social y ético, siempre dispuestos a servir a los demás.

Para ello, ha concertado vínculos y alianzas con entidades como: *International Leadership Association (ILA)*, la Asociación Internacional de Aprendizaje Experiencial (AIAE), la Red Latinoamericana de Centros de Liderazgo (RedLaLi), la Sociedad Internacional de Facilitadores Experienciales (IFS), *Latin American Social Innovation Network (LA-SIN)*, entre otras, que le brindan el soporte y las oportunidades de actualización continua, requeridos para brindar lo mejor a los estudiantes Continental.

En los últimos años, el Centro de Liderazgo ha generado una serie de programas en-

caminados al desarrollo de adolescentes, jóvenes y adultos. Entre otros, destacan los siguientes programas:

1. Desarrollo personal

Orientado hacia el fortalecimiento de habilidades y destrezas para la comunicación abierta, las relaciones interpersonales y la toma de decisiones, a través del uso de metodologías de aprendizaje experiencial. Este programa tiene cuatro niveles de aprendizaje: primer nivel Neo Coachee «Lidera tu vida», segundo nivel Coachee Junior «Lidera equipos», tercer nivel Coachee Semi Senior «Lidera equipos», cuarto nivel Coachee Senior «Comparte lo aprendido».

2. Liderazgo para el servicio

Con un enfoque humanista de servicio desinteresado, este primer nivel propone la independencia económica y social de personas y familias vulnerables, en función a la situación de pobreza extrema en las comunidades rurales o periféricas donde se encuentren, para ello, emplea entornos y procesos encaminados a fortalecer la conciencia social y los roles de la juventud.

3. Desarrollando el talento escolar

Este nivel desarrolla talleres vivenciales, orientados a estudiantes de las diversas instituciones educativas del nivel primario



Programa de Liderazgo para facilitadores
Foto: Centro de Liderazgo



Staff del Centro de Liderazgo
Foto: Centro de Liderazgo

y secundario, con la finalidad de brindar herramientas que les permitan explorar y descubrir sus potencialidades y talentos personales.

4. Outdoor training

Aplicando metodología de aprendizaje experiencial, que toman en cuenta los distintos estilos de aprendizaje, así como dispositivos al aire libre y el contacto con la naturaleza, se busca que los participantes desarrollen habilidades, actitudes y valores

5. Premio al Líder Social

Este reconocimiento se orienta a promover y reconocer a aquellas personas que hacen posible una transformación social axiomática. Su objetivo es que las campañas de elección desarrolladas por los propios actores sean impulsadas por la sociedad en su conjunto.

6. Grupo de Investigación en Liderazgo

Promueve actividades investigativas que aborden el liderazgo como eje central en diversas líneas y temas, en el sentido más amplio de su entendimiento, para contribuir a la generación de conocimiento aplicado y a la publicación científica. Para ello, se creó la Sociedad de Debate, un espacio que se promueve como un deporte académico dentro de la

“ En estos 19 años de trayectoria hemos logrado influir en 25 mil vidas, y ellos, en cada una de sus familias, generando ese efecto multiplicador que nos ayuda a construir una mejor sociedad para vivir y por la cual seguimos trabajando”.

Universidad Continental, donde los estudiantes pueden generar juicios críticos, argumentar eficazmente, resolver conflictos, retroalimentar, apropiadamente, y mejorar su toma de decisiones.

Se aplica diversos formatos de debate, tales como: Formato ONU, Debate parlamentario británico, Formatos Karl Popper, Lincoln Douglas, parlamentario norteamericano; formatos de Debate Político y de Foro Público.

Es necesario destacar que la Sociedad de Debate Continental ha participado en campeonatos mundiales desarrollados en diversos países iberoamericanos, entre los que se puede citar:

- El 5º Campeonato Mundial de Debate Interuniversitario (CMUDE, julio 2015), Bogotá, Colombia.



Programa de Liderazgo para el servicio
Foto: Centro de Liderazgo



Programa de Liderazgo para facilitadores
Foto: Centro de Liderazgo



Programa Desarrollo personal
Foto: Centro de Liderazgo



Programa Desarrolla tu Talento
Foto: Centro de Liderazgo

- El 4° Campeonato Mundial de Debate Interuniversitario (CMUDE, julio 2014) Monterrey, México.
- El Primer Campeonato Internacional de Debate Universitario (mayo 2014) Puerto Montt, Chile.
- El 3er Campeonato Mundial de Debate Interuniversitario (CMUDE, julio 2013), Madrid, España.
- El 2° Campeonato Mundial de Debate Interuniversitario (CMUDE, julio 2012), Santiago de Chile, Chile.

Asimismo, el Centro de Liderazgo dispone de un Blog, que, inspirado en el célebre Martin Luther King Jr., fue titulado ¡Yo Tengo un sueño!, el cual promueve un Concurso de Ensayos sobre Liderazgo, cuya finalidad es difundir la reflexión personal de nuestros estudiantes y docentes, sobre la realidad existencial y social. De igual modo, se cuenta con un espacio para artículos científicos, fruto de investigaciones realizadas por estu-

diantes, docentes, egresados o investigadores nacionales o internacionales.

Finalmente, en relación con los trabajadores y egresados de la Corporación Educativa, el Centro de Liderazgo Continental es un espacio en el cual buscamos aportar al desarrollo de todos sus hijos y familiares. Con esta finalidad, patrocinamos el Programa Scout Continental, grupo 180 «Siempre listo» que, mediante el sistema de valores del escultismo, desde la infancia, forma a futuros líderes con vocación de servicio, espíritu de equipo y amor a la naturaleza. Con ello, se busca fomentar su desarrollo pleno y contribuir a la construcción de un mundo mejor.

Como Centro de Liderazgo Continental, en estos 19 años de trayectoria, hemos podido generar ese efecto multiplicador que nos ayuda a construir una mejor sociedad donde vivir y por la cual seguimos trabajando.