

Descifrando las Carreras de Análisis de Datos: Perspectivas Desde las Ofertas de Trabajo en LinkedIn Colombia

Data-Related Professional Profiles: Insights from LinkedIn Job Listings in Colombia

Ricardo Dicarlo-Blanco ^{1,2*}, Jaime Bárcenas ³

¹ Colegio de Estudios Superiores de Administración - CESA, Colombia

² Universidad de la Sabana, Colombia; Orcid: <https://orcid.org/0009-0007-9899-3416>

³ Universidad Javeriana, Colombia; Orcid: <https://orcid.org/0009-0006-5850-3104>

* Correo para correspondencia: ricardo.dicarlo@cesa.edu.co

Resumen

Esta investigación analiza los conocimientos y habilidades requeridos para los principales roles vinculados al análisis de datos en Colombia, a partir del estudio de las ofertas de empleo publicadas en la red social LinkedIn. El análisis caracteriza las demandas del mercado laboral asociadas a perfiles como científico de datos, analista de datos, analista de inteligencia de negocios, ingeniero de datos y arquitecto de datos, mediante un análisis de contenido aplicado a un corpus de 307 ofertas laborales publicadas entre agosto y octubre de 2024. Los resultados evidencian una alta demanda de profesionales con sólidas competencias técnicas en la gestión, procesamiento y análisis de datos, así como la creciente relevancia de habilidades comunicativas y de trabajo colaborativo como elementos clave para el desempeño organizacional.

Palabras clave: análisis de datos, perfiles profesionales, ciencia de datos, competencias laborales.

Abstract

This research analyzes the knowledge and skills required for the main roles related to data analysis in Colombia, based on a study of job offers posted on the LinkedIn social network. The analysis characterizes the labor market demands associated with profiles such as data scientist, data analyst, business intelligence analyst, data engineer, and data architect, through content analysis applied to a corpus of 307 job offers published between August and October 2024. The results show a high demand for professionals with solid technical skills in data management, processing, and analysis, as well as the growing importance of communication and collaborative work skills as key elements for organizational performance.

Keywords: data analysis, professional profiles, data science, job competencies.

Introducción

En la era digital, el análisis de datos ha dejado de ser una simple ventaja competitiva para convertirse en un pilar estratégico indispensable para las organizaciones a nivel global (Schildt, 2020). Esta tendencia se refleja en la visión de la alta gerencia, donde el 83 % de los gerentes generales manifiestan su interés en transformar sus organizaciones en entornos orientados por datos (Gopal, 2021). Según investigaciones de Forrester Research, las empresas que adoptan este enfoque estratégico tienen un 140 % más de probabilidades de generar ventajas competitivas sostenibles y un 78 % más de probabilidades de impulsar el crecimiento de sus ingresos (Bowden, 2021). No obstante, a pesar de las altas inversiones tecnológicas y el reconocimiento de la creación de valor (The Economist, 2010), persisten dificultades en la toma de decisiones, principalmente debido a la creencia errónea de que la tecnología, y no el factor humano, es la solución principal para optimizar los procesos analíticos (Kaushik & Hartman, 2022).

La transversalidad del análisis de datos es evidente en su aplicación en sectores tan diversos como la salud, la educación superior y los servicios financieros (Kelley, 2023). Esta expansión ha generado una demanda sin precedentes de profesionales especializados (Aheran et al., 2017), con proyecciones globales de crecimiento del 35 % para roles de científicos y analistas de datos entre 2022 y 2032 (Bureau of Labor Statistics, 2023; Crabtree, 2023). Esta evolución no responde únicamente al incremento en el volumen de información, sino a la necesidad crítica de transformar los datos en insumos que orienten decisiones estratégicas en contextos organizacionales complejos (Davenport & Patil, 2012). En Colombia, estas dinámicas se manifiestan con mayor fuerza en sectores como la tecnología de la información, el desarrollo de software y los servicios financieros (Castellanos, 2021). Para mejorar su competitividad, las organizaciones demandan perfiles especializados que incluyen científicos de datos, ingenieros, arquitectos y analistas de inteligencia de negocios (Ontiveros & López Sabater, 2017). En este escenario, plataformas como LinkedIn cumplen un papel preponderante al facilitar la conexión entre el talento calificado y los empleadores (Azura Herrera et al., 2022), destacando como habilidades esenciales el manejo de lenguajes como SQL y Python, además de herramientas de visualización como Tableau y Power BI (Yosifova, 2024).

Comprender estas competencias y perfiles es fundamental para alinear la formación académica con las necesidades reales del mercado laboral (Dykes, 2016). Por ello, esta investigación busca caracterizar la demanda de empleo relacionada con el análisis de datos en Colombia mediante un estudio sistemático de las ofertas laborales en LinkedIn. Los

hallazgos pretenden aportar insumos para fortalecer la gestión del talento y la cultura de datos, entendida como una capacidad clave para la empleabilidad y el desempeño organizacional en el entorno empresarial contemporáneo (Tableau, 2023).

Respecto al método; para el desarrollo de la investigación, el corpus de análisis se obtuvo a partir de la red social LinkedIn, la que corresponde a una fuente de información de acceso abierto que permite identificar competencias y habilidades requeridas, así como perfiles y roles, ubicándola como una herramienta relevante tanto para profesionales, como para organizaciones en los procesos de búsqueda y publicación de ofertas laborales (Costa-Sánchez & Corbacho-Valencia, 2015). A continuación, se describe de forma explícita el método empleado a fin de conocer a plenitud el alcance y validez de esta.

Primera Fase. Identificar los cargos asociados a los departamentos de datos

Los roles relacionados con los departamentos de datos serán diferentes en las diversas organizaciones y algunas tendrán necesidades específicas sobre ciertos roles. Considerando las definiciones de roles y funciones identificados en el libro “Data Management Body of Knowledge” (Cupoli, 2017) se realizaron análisis para los siguientes roles o cargos:

Tabla 1
Principales roles o cargos en las estructuras de datos

Roles o cargo en español	Roles o cargos en ingles
Científico de datos	Data Scientist
Analista de Datos	Data Analyst
Analista de información	No corresponde a un rol en ingles sino a una función
Analista de inteligencia de negocios	Business Intelligence Analyst or specialist
No corresponde a un rol en español sino a una función	Business Intelligence
Ingeniero de datos	Data Engineer
Arquitecto de Datos	Data Architect

Fuente: Adaptado de Cupoli, 2017.

Segunda Fase. Recolección de datos

Durante el trimestre de agosto a octubre de 2024 se realizó el proceso de extracción y completitud de la información asociada a las solicitudes de análisis de datos en la plataforma

analizada utilizando la herramienta Web Scraper (<https://webscraper.io/>) que permitió automatizar parcialmente la obtención de la información. El mismo se complementó con una revisión y transcripción de datos incorporando control de calidad a través de una doble revisión.

En total, se identificaron 307 solicitudes registradas durante el periodo de estudio, las cuales se encontraron distribuidas según los distintos tipos de cargos asociados a esta área profesional.

Tercera Fase. Análisis e interpretación

Una vez garantizada la confiabilidad de los datos, se realizó un análisis de contenido bajo una descripción objetiva, sistemática y cuantitativa (Krippendorff, 2004), para identificar patrones y tendencias en las habilidades demandadas a través de tablas y representaciones gráficas cuantitativas capaces de ser analizadas.

Adicionalmente se ha realizado un análisis del lenguaje a partir de la frecuencia y coocurrencia de las palabras o lexicometría, que permite identificar patrones lingüísticos en formas de unigramas, bigramas y trigramas, es decir, conjuntos de una, dos y tres palabras continuas para reconocer las expresiones más frecuentes y las asociaciones semánticas presentes (Michéa, 1953) en las descripciones de los cargos. Por último, se completó el análisis con un desarrollo cualitativo temático sobre las estructuras de información que se han obtenido.

Resultados

El corpus de conformado por 307 perfiles de los distintos cargos publicados durante los meses de agosto a octubre de 2024, se identificaron mediante el uso de palabras claves tanto en español como en inglés lo que permitió establecer la siguiente distribución.

Con esta información se desarrolló una categorización que permitió analizar las industrias y sectores que solicitan los profesionales de datos, así como también las habilidades y conocimientos requeridos por la empresa. El desarrollo incluye el análisis de cada uno de los perfiles, para luego unificar toda la información y realizar un análisis conjunto del estado de las solicitudes de trabajo en LinkedIn en las áreas de datos.

Tabla 2
Relaciones de perfiles analizados

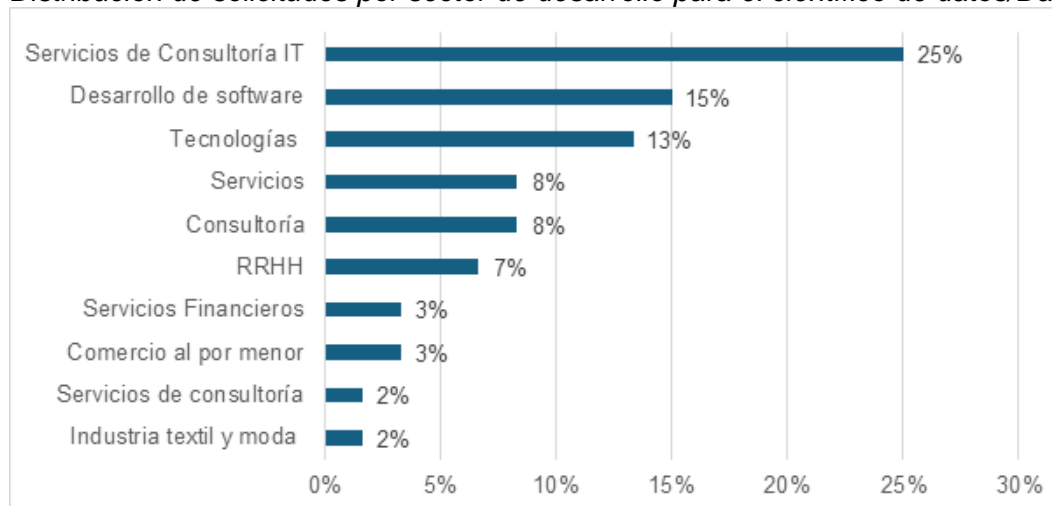
Cargo / Palabra clave	Perfiles analizados	% representación
Científico de datos	10	3,26%
Data Scientist	44	14,33%
Analista de datos	60	19,54%
Data Analyst	57	18,57%
Analista de información	11	3,58%
Analista de inteligencia de negocios	2	0,65%
Business Intelligence	24	7,82%
Ingeniero de datos	24	7,82%
Data Engineer	50	16,29%
Arquitecto de datos	8	2,61%
Data Architect	17	5,54%

El científico de datos / Data Scientist

Este perfil es una de las figuras de gran responsabilidad en las áreas de datos y combina conocimientos y habilidades en estadística, programación y conocimientos del negocio para extraer valor de los datos. Sus funciones principales incluyen la recopilación, limpieza y análisis de datos, la creación de modelos predictivos, y la visualización de resultados para apoyar la toma de decisiones estratégicas (SAS, 2022).

Figura 1

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el científico de datos/Data Scientist



De forma complementaria al análisis sectorial y lingüístico, se analizaron las diferentes modalidades de trabajo donde (56 %) de las ofertas indican trabajos en modalidad remota, (25 %) híbrida y (19 %) presencial. A partir de análisis cualitativo con codificación abierta, se identifican habilidades relacionadas con un perfil técnico avanzado. Entre las competencias más relevantes están lenguajes de programación como Python y R, el uso de herramientas

de visualización de datos como Tableau y Power BI, y el manejo de datos con SQL. En cuanto a la experiencia profesional, las trayectorias oscilan entre dos y ocho años según el perfil, incorporando soluciones de ciencia de datos y machine learning con impacto directo en el negocio. Adicional se espera una alta capacidad para la resolución de problemas complejos, basada en competencias analíticas avanzadas. Finalmente, la mayoría de los cargos exige formación académica como ciencia de datos, estadística, ingeniería o matemáticas, con preferencia por candidatos con estudios de maestría y se valoran las habilidades de comunicación y colaboración, incluyendo el dominio escrito y verbal del español y el inglés, así como una comunicación clara de los hallazgos a distintos públicos.

Tabla 3

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del científico de datos / Data Scientist

Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Ciencia de datos	63
Visualización de datos	27
Procesamiento de lenguaje Natural	26
Aprendizaje automático	21
Ingeniería de datos	10
Análisis predictivo	14
Resolución de problemas	10
Ciencias de la computación	9
Analítica de datos	8
Análisis de datos	6

El analista de datos / Data Analyst

El Analista de Datos es responsable de recopilar, procesar y analizar datos con el fin de extraer información valiosa que apoya la toma de decisiones empresariales. El proceso implica el uso de herramientas para transformar datos en hallazgos buscando interpretar los mismos y generando informes para los diferentes grupos de interés en la organización (Perfil de Analista de Datos, 2021).

Como una ampliación al análisis de los sectores y lingüístico se analizó las modalidades de evidenciando que el (25 %) relacionaba trabajos remotos, el (29 %) híbrido y la gran mayoría (45 %) en modalidad presencial. Una vez se analizan los cargos solicitados a través de una codificación cualitativa abierta, podemos identificar habilidades relacionadas con un perfil técnico donde predomina el conocimiento sobre lenguajes de programación y herramientas como: R, SQL, Python, VBA para Excel, Spotfire, PowerBI, Git, Google Analytics, Meta,

Google Ads, entre otros. De igual forma con relación a la experiencia los candidatos deben poseer al menos una experiencia entre uno y cinco años, dependiendo del rol y capacidades esenciales como comunicación escrita y verbal, así como colaborar con multifuncionales, gestionar múltiples proyectos y priorizar tareas de manera eficaz.

Figura 2

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el Analista de Datos / Data Analyst

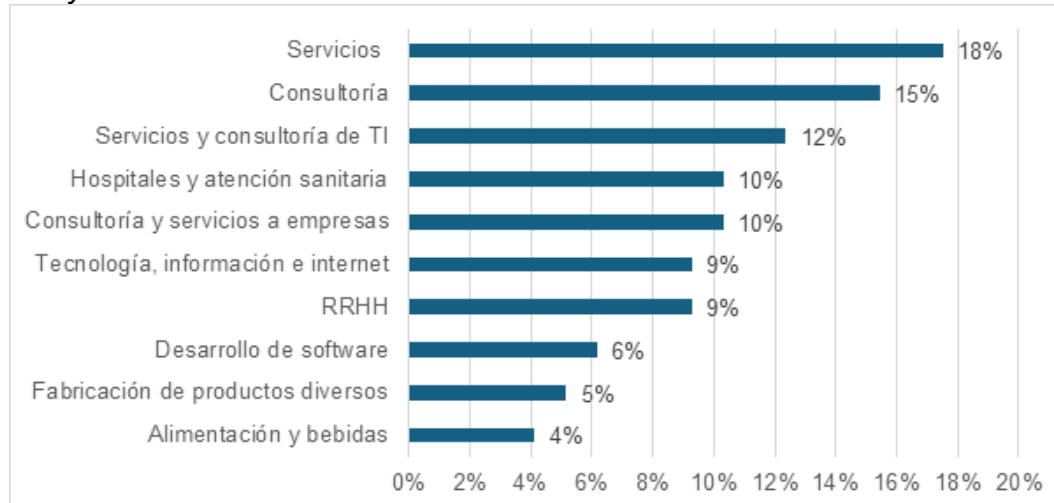


Tabla 4

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del analista de datos / Data Analyst

Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Analítica de datos	31
Resolución de problemas	28
Bases de datos	26
Visualización de datos	21
Minería de datos	21
Capacidad de análisis	20
Modelado de datos	19
Gestión de datos	12
Liderazgo de equipos	11
Análisis de datos	9

El analista de información

El analista de información es un perfil que ha venido surgiendo impulsado por los procesos de transformación digital. Las principales habilidades que se identifican para este profesional son la resolución de problemas, capacidades lógicas y analíticas, creatividad en business

intelligence, conocimientos de informática y programación, comunicación efectiva, comprensión del funcionamiento empresarial, y habilidades diplomáticas y de negocio (Analista de Información Funciones, 2020).

Figura 3

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el analista de información

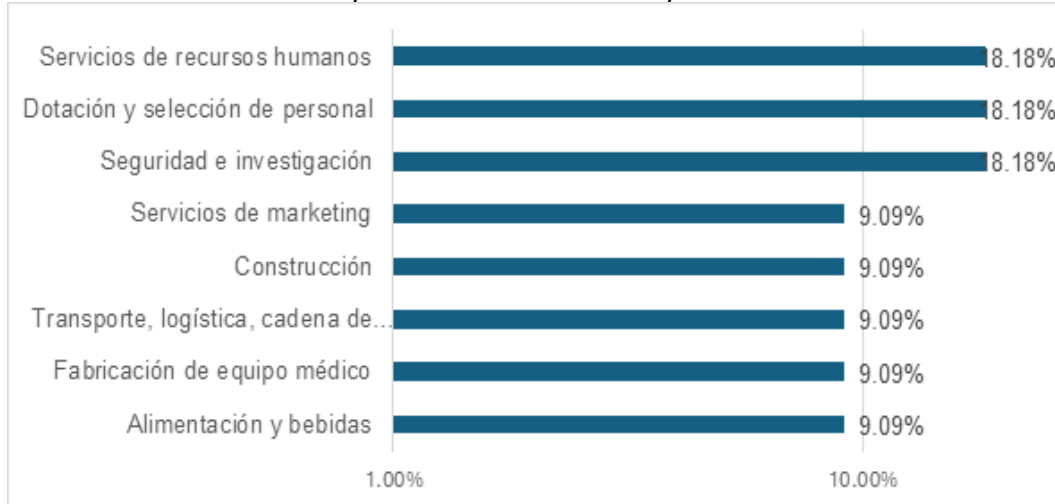


Tabla 5

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del analista de información

Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Análisis de la información	11
Gestión de la información	11
Bases de datos	10
Capacidad de análisis	8
Liderazgo de equipos	7
Tecnología de la información	6
Analítica	6
Informes	5
Lenguaje unificado de modelado (UML)	4
Análisis financiero	4

El análisis del cargo de analista de información identifica dos modalidades de trabajo: la presencial, que concentra el 73 % de las ofertas, y la modalidad híbrida, con un 27 %, sin identificarse oportunidades de trabajo remoto. Por otra parte, a partir de un proceso de codificación cualitativa abierta, se identifican competencias asociadas a la estructuración de informes y a la comunicación de resultados, así como a la garantía de la calidad de los datos utilizados en la construcción de indicadores. En este contexto, el dominio de herramientas técnicas como Power BI se distingue como un requisito relevante para el desempeño del cargo.

El analista de negocios / Especialista o analista de Business Intelligence

El analista de negocios es un profesional que combina el análisis de datos, la minería de datos, la visualización de información y diversas herramientas e infraestructuras, con el objetivo de proporcionar una visión integral de los datos de una organización. Su rol es fundamental para ayudar a las empresas a tomar decisiones informadas, impulsar cambios estratégicos, eliminar ineficiencias y adaptarse rápidamente a las fluctuaciones del mercado y del suministro (Huaman, 2023).

Figura 4

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el analista de negocios



Desde una perspectiva adicional al análisis sectorial y lingüístico, el estudio de las modalidades de trabajo para el cargo de analista de negocios muestra una distribución del 21 % en modalidad remota, 54 % híbrida y 25 % presencial. A partir del análisis cualitativo mediante codificación abierta, se identifica un perfil orientado a la colaboración estrecha con las áreas comerciales, de operaciones e ingeniería, actuando como puente entre los equipos de datos y las áreas de negocio. Este rol requiere de competencias para la visualización y narración de datos, el análisis de métricas e indicadores clave de desempeño (KPI), la propuesta de nuevas métricas y la identificación de tendencias y oportunidades a partir de los datos. En términos técnicos, se destacan conocimientos en SQL, herramientas de visualización como Looker, Tableau y Power BI, así como nociones de JavaScript y procesos de ETL.

Tabla 6

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del analista de negocios / Business Intelligence

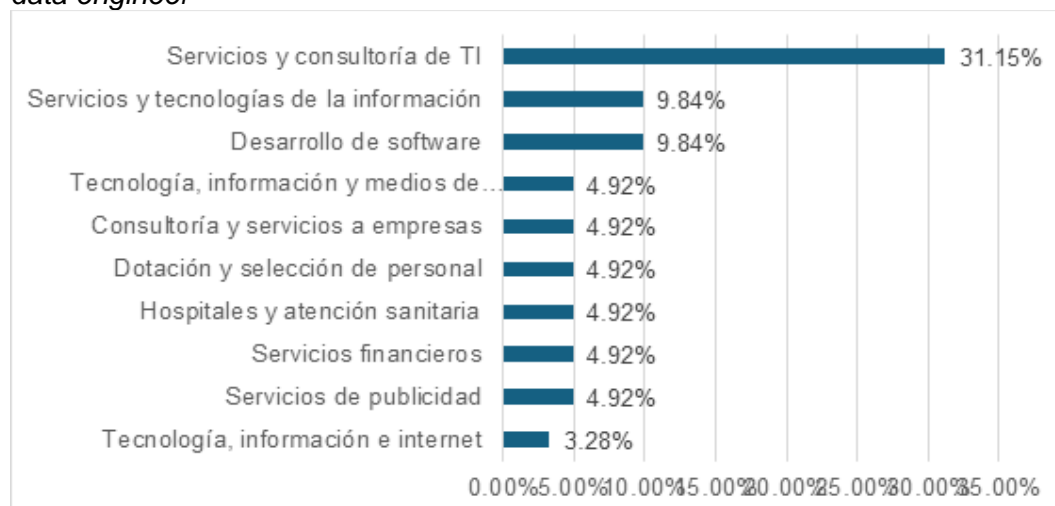
Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Analítica	21
Analítica de datos	18
Bases de datos	17
Capacidad de análisis	14
Ciencia de datos	12
Visualización de datos	12
Modelado de datos	10
Comunicación	10
Panel de control	8
Extraer, transformar y cargar (ETL)	7
Python	2

El ingeniero de datos / Data Engineer

El ingeniero de datos es un profesional encargado de diseñar, implementar y gestionar sistemas que procesan y analizan grandes volúmenes de datos. Su rol implica habilidades avanzadas en programación, manejo de bases de datos y uso de herramientas de análisis para asegurar que los datos sean accesibles, confiables y útiles para la toma de decisiones (El Ingeniero de datos: Funciones y Qué estudiar para serlo, 2024).

Figura 5

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el ingeniero de datos / data engineer



Ampliando el análisis sectorial y lingüístico, se examinó la distribución de las modalidades laborales para el cargo de ingeniero de datos, evidenciando que el 54 % de las ofertas corresponde a modalidad remota, el 25 % a modalidad híbrida y el 21 % a modalidad

presencial. A partir del análisis cualitativo mediante codificación abierta, se identifican competencias técnicas orientadas al almacenamiento y a la calidad de los datos, destacándose como principales el dominio de tecnologías como Oracle, SQL y NoSQL, Apache Spark, Jupyter, Python y NumPy, así como el uso de la suite de Azure para la gestión de datos. En cuanto a la formación y experiencia, se buscan profesionales en ingeniería de sistemas o electrónica, con una experiencia sólida que oscila entre tres y cinco años.

Tabla 7

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del ingeniero de datos / data engineer

Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Extraer, transformar y cargar (ETL)	58
Almacenamiento de datos	43
Bases de datos	42
SQL	39
Python	37
Modelado de datos	14
PySpark	12
Apache Spark	9
Snowflake	8
Airflow	8

El arquitecto de datos / Data Architect

El arquitecto de datos es responsable de diseñar y desarrollar la estructura y el marco de los sistemas de gestión de datos. Su función es crear modelos de gestión de datos que cumpla con los requisitos empresariales y tecnológicos, asegurando al mismo tiempo la protección de la información y el cumplimiento de las normativas vigentes. Este profesional crea estrategias para la implementación eficaz de sistemas y seguridad de datos (Cupoli, 2017).

Continuando con el análisis de los sectores y lingüístico, se analizó la distribución de las modalidades de trabajo para el arquitecto de datos, evidenciando que el 45 % es remoto, el 35 % es híbrido y solo el 20 % se define como modalidad presencial. En relación a las competencias requeridas se hace referencia a habilidades y conocimientos herramientas para el manejo e datos como Azure Data factory y Databricks, AWS, PySpark, así como el poder desarrollar soluciones en la nube se identifican como necesarias. Adicionalmente se tienen preferencias por carreras técnicas y se solicita comúnmente un lenguaje inglés intermedio o fluido, así como experiencia entre tres a siete años de desarrollo.

Figura 6

Distribución de solicitudes por sector de desarrollo para el arquitecto de datos o data architect

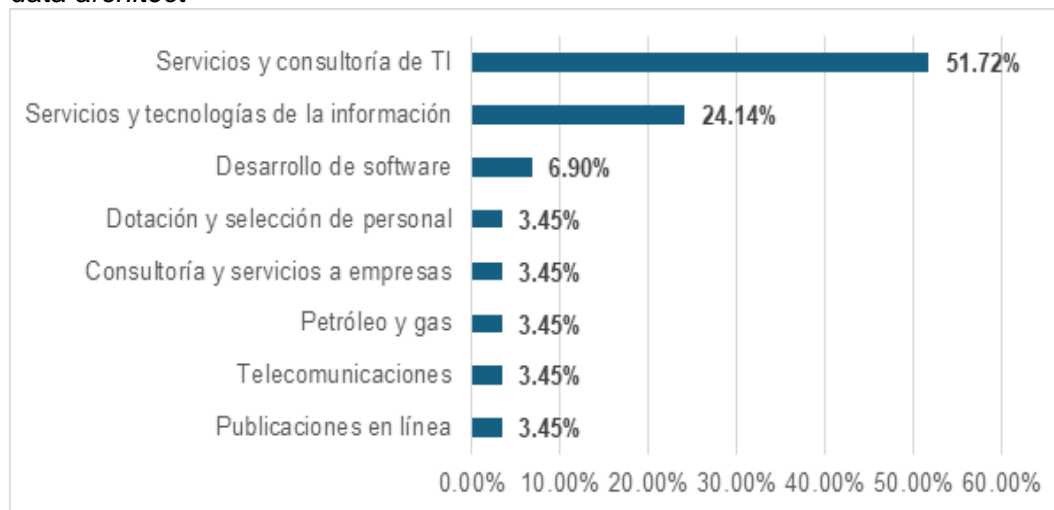


Tabla 8

Principales unigramas, bigramas y trigramas de las aptitudes del arquitecto de datos / Data Architect.

Unigramas, bigramas y trigramas	Frecuencia
Almacenamiento de datos	12
Extraer, transformar y cargar (ETL)	12
Arquitectura de datos	10
Ingeniería de datos	10
Modelado de datos	10
Gobierno de datos	8
Bases de datos	6
Python	6
Snowflake	6
SQL	6

Discusión

Los resultados de los diferentes perfiles y las industrias donde se desarrollan confirman la consolidación del uso estratégico de los datos como un eje fundamental para la generación de valor y el impulso de los negocios en las organizaciones, donde se pueden evidenciar dos grandes grupos de perfiles. Por un lado, aquellos de carácter más generalista y con menores niveles de experiencia, como los analistas de datos y analistas de inteligencia de negocios; y, por otro, perfiles de mayor especialización técnica, entre los que se destacan los científicos de datos, ingenieros de datos y arquitectos de datos. Esta diferenciación también se refleja en los modelos de trabajo, donde los perfiles más generalistas tienden a desempeñarse bajo

esquemas presenciales o híbridos, mientras que los perfiles altamente técnicos presentan una mayor prevalencia de modalidades híbridas y remotas. Asimismo, se identifican diferencias sectoriales: los perfiles técnicos muestran una mayor concentración en sectores de tecnologías de la información, mientras que los perfiles analíticos presentan un campo de desarrollo más diverso.

En cuanto a las competencias demandadas, existe un predominio de las habilidades técnicas, especialmente en lenguajes de programación como Python, el manejo de bases de datos SQL y herramientas asociadas a procesos ETL, así como tecnologías muy específicas como PySpark, Apache y AWS. No obstante, también se reconoce la importancia de habilidades transversales como la resolución de problemas y la comunicación de datos, aunque estas según los cargos obedecen a una subordinación de las competencias blandas ante las técnicas.

Finalmente, si bien los resultados aportan una comprensión relevante del mercado laboral colombiano con relación al análisis de datos, el estudio brinda oportunidades para futuras investigaciones como sería: ampliar el período de análisis para fortalecer la exactitud en la precisión de los hallazgos. En la literatura reciente se identifican estudios del mercado laboral desarrollados por autores como Gonzalez-Velosa & Peña Tenjo (2019), así como Apella et al (2025), que analizan la demanda laboral en la región a partir de portales de empleo. Sin embargo, orientar este tipo de análisis hacia áreas específicas, como el análisis de datos, en contextos regionales o en países con características similares permitiría construir un mapa comparativo de oportunidades tanto para los profesionales del sector como para las organizaciones que demandan este tipo de capacidades.

Referencias bibliográficas

- Analista de información funciones. (2020). <https://www.euroinnova.com/blog>.
- Apella, I., Laguinge, L., Moroz, H., Spivack, M., Vezza, E., & Zunino, G. (2025). Entendiendo la Demanda del Mercado laboral de Argentina y Uruguay en Tiempo Real.
- Azuara Herrera, O., Mondragón, M., & Torres Ramírez, E. (2022). LinkedIn in Latin America and the Caribbean: a rapid transformation of the labor market due to the pandemic? <https://publications.iadb.org/publications/english/document/LinkedIn-in-Latin-America-and-the-Caribbean-a-rapid-transformation-of-the-labor-market-due-to-the-pandemic.pdf>

-
- Bowden, G. (2021, March 18). Creating a data-driven culture. CIO Chief Information Officer. <https://www.cio.com/article/191507/creating-a-data-driven-culture.html>
- Bureau of Labor Statistics. (2023). Occupational Outlook Handbook. Bureau of Labor Statistics.
- Castellanos, X. (2021). ¿Qué es un científico de datos y por qué se dice que es el trabajo con mayor demanda? Blog de EY. https://www.ey.com/es_co/insights/consulting/analytics-consulting-services/cientifico-de-datos-trabajo-con-mayor-demanda
- Costa-Sánchez, C., & Corbacho-Valencia, J.-M. (2015). LINKEDIN PARA SELECCIONAR Y CAPTAR TALENTO. Prisma Social, Revista de Investigación de Ciencias Sociales.
- Crabtree, M. (2023). DataCamp. The Top 10 Data Analytics Careers: Skills, Salaries & Career Prospects. <https://www.datacamp.com/blog/top-ten-analytics-careers>
- Cupoli, P. (2017). DAMA DMBOK Data Management Body of Knowledge (Second). Baskin Ridge.
- Dykes, B. (2016). Data Storytelling: The Essential Data Science Skill Everyone Needs. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/brentdykes/2016/03/31/data-storytelling-the-essential-data-science-skill-everyone-needs/?sh=3451a84852ad>
- El ingeniero de datos: funciones y qué estudiar para serlo. (2024). <https://Colombia.Unir.Net/>
- Gonzalez-Velosa, C., & Peña Tenjo, N. (2019). Demanda de trabajo en América Latina: ¿Qué podemos aprender de los portales de vacantes online? <https://publications.iadb.org/es/demanda-de-trabajo-en-america-latina-que-podemos-aprender-de-los-portales-de-vacantes-online>
- Gopal, C. (2021). La cultura de datos alimenta el valor del negocio.
- Huaman, A. (2023). ¿Qué es el Business Intelligence? Tu guía para la inteligencia de negocios y por qué es importante. <https://www.tableau.com/>
- Kaushik, A., & Hartman, K. (2022). Cómo crear un equipo de analistas de datos ganador. Think with Google. <https://www.thinkwithgoogle.com/intl/es-419/futuro-del-marketing/gestion-y-cultura/crear-un-equipo-de-analistas-de-datos-ganador/>
- Kelley, K. (2023). Top 14 Data Analytics Career Paths You Can Choose From. Caltech Bootcamp.
- Krippendorff, K. (2004). Content Analysis. SAGE Publications.
- Michéa, J.-B. (1953). Lexique et culture: Essai de statistique verbale. Didier.
- Ontiveros, E., & López Sabater, V. (2017). Economía de los Datos, Riqueza 4.0. Editorial Ariel. <https://www.fundacioncarolina.es/wp-content/uploads/2018/11/Libro-Economia-de-los-Datos-Ontiveros.pdf>
-

- Perfil de Analista de Datos. (2021). Blog Michael Page. <https://www.michaelpage.es/advice/profesi%C3%B3n/tecnolog%C3%ADa/perfil-de-analista-de-datos>
- SAS. (2022). Data Scientists Who they are and why they matter. SAS.Com. https://www.sas.com/en_us/insights/analytics/what-is-a-data-scientist.html#:~:text=Data%20scientists%20are%20people%20who,risk%20and%20drive%20positive%20results
- Schildt, H. (2020). The Data Imperative: How Digitalization is Reshaping Management, Organizing, and Work. Oxford University Press.
- Tableau. (2023). Guía para crear una cultura de datos. In Tableau Software. Tableau. <https://www.tableau.com/es-es/learn/whitepapers/data-culture-playbook>
- The Economist. (2010). The data deluge. The Economist. <https://www.economist.com/leaders/2010/02/25/the-data-deluge>
- Yosifova, A. (2024). The Data Analyst Job Outlook in 2023: Research on 1,000+ LinkedIn Job Postings. <https://365datascience.com/>